

# CEE Candidate Survey

June 2010

Lithuania



## CEE Overview

Gerbiami verslo partneriai,

Grafton Recruitment šių metų birželį vykdė darbo rinkos tendencijų tyrimą Centrinėje ir Rytų Europoje. Sulaukėme 6647 respondentų atsakymų. Apklausoje kvietėme dalyvauti mūsų vidinėje duomenų bazėje ir *Mano Grafton* aplinkoje užsiregistravusius darbo ieškančius asmenis. Apklausa vykdydyta 6 šalyse: Lietuvoje, Lenkijoje, Čekijoje, Slovakijoje, Rumunijoje ir Vengrijoje.

Demografinis respondentų pasiskirstymas regione buvo panašus: 2/3 respondentų buvo 21-40 metų amžiaus. Apie 70% iš jų šiuo metu dirba, tačiau dairosi naujų galimybių.

Yra keletas sričių, į kurias norime atkreipti Jūsų dėmesį. Dauguma respondentų teigia, kad ekonominė krizė visose 6 šalyse vis dar tęsiasi, apie 40% įsitikinę, kad situacija pagerės tik per 2 metus.

Didžiosios dalies respondentų darbo užmokestis per pastaruosius dvylika mėnesių buvo mažintas arba išliko nepakitęs. Tačiau, remiantis apklausos duomenimis, darbo užmokestis didėjo 22% respondentų Čekijoje, 29% Slovakijoje ir Vengrijoje, 37% Lenkijoje, 33% Rumunijoje ir 12% respondentų Lietuvoje. Tai iliustruoja skirtingą kiekvienos šalies darbo rinkos ir ekonomikos situaciją.

Dalis respondentų, kurie šiuo metu dirba, teigia laukiantys rinkos atsigavimo, kad pradėtų aktyviai ieškoti naujo darbo. Šis skaičius sudaro iki 25% respondentų skirtingose šalyse. Tai patvirtina, kad darbuotojų kaitos rodiklis, kurį dabar stebi įmonės, artimiausiu metu pradės keistis.

Taip pat įdomu pastebėti, kad skirtingose šalyse respondentai nurodė kitokius darbo paieškos kriterijus.

3 pagrindinės priežastys pagal pirmenybę:

**Čekijoje:** pozicija ir atsakomybė // atlyginimas/finansai // darbo stabilumas;

**Slovakijoje:** atlyginimas/finansai // pozicija ir atsakomybė // galimybė augti, tobulėti;

**Vengrijoje:** atlyginimas/finansai // pozicija ir atsakomybė // galimybė augti, tobulėti;

**Lenkijoje:** atlyginimas/finansai // galimybė augti, tobulėti // pozicija ir atsakomybė;

**Rumunijoje:** galimybė augti, tobulėti // atlyginimas/finansai // pozicija ir atsakomybė;

**Lietuvoje:** atlyginimas/finansai // galimybė augti, tobulėti // pozicija ir atsakomybė.

Įdomu ir tai, kad kaip svarbių faktorių respondentai išskyrė įmonių socialinę atsakomybę. Tai nurodė 70-80% respondentų Vengrijoje, Rumunijoje ir Lietuvoje. Tuo tarpu Čekijoje – 54%, Lenkijoje – 55% ir Slovakijoje – 65%.

Tikiu, kad Jus taip pat sudomins informacija apie kandidatų norą dirbti pagal terminuotą sutartį, ilginti kelionės į darbą trukmę ar persikelti gyventi kitur dėl naujų profesinių galimybių.

*Grafton Recruitment* siekia suteikti Jums pačią aktualiausią informaciją apie darbo rinkos tendencijas, kurios iliustruoja dinamiškai kintančią aplinką. Esame įsitikinę, kad šie duomenys padės Jums rengiant personalo valdymo strategiją ir padės suprasti, kuo gyvena šiuo metu ieškantieji darbo.

**Nuoširdžiai**

**Milan Novak**

**Grafton Recruitment**



## Lithuania Overview

Gerbiami mūsų verslo Partneriai,

2010 birželio mėnesį Grafton Recruitment vykdė kandidatų požiūrio tyrimą, kuriuo siekta nustatyti, kiek įtakos kandidatų elgesiui turi dabartinė ekonomikos ir darbo rinkos situacija. Lietuvoje savo atsakymus pateikė 701 respondentas. 81% respondentų yra įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą, 75% dalyvavusiųjų apklausoje šiuo metu dirba.

21% apklausos dalyvių teigia, kad šiuo metu kito darbo neieško tik dėl to, kad ekonominė situacija yra nestabili. Net 62% respondentų teigė, kad dabartinėje darbovietėje ekonominės krizės įtaka vis dar jaučiama; didžioji dalis (~90%) mano, kad darbo rinkoje situacija gerės ne anksčiau, nei po dviejų metų.

Verta atkreipti dėmesį ir į tai, kad 58% respondentų per pastaruosius metus buvo mažinta alga, 12% - didinta.

Dėl naujo darbo į kitą šalį nesikelsiantys nurodė 25% respondentų, o į kitą miestą Lietuvoje – net 45%. Praėjusiųjų metų pabaigoje, tokią pačią poziciją išreiškė atitinkamai 22% ir 20% respondentų. Taigi, remiantis šiais skaičiais galime teigti, kad potencialus teritorinis mobilumas šalies viduje dar labiau sumažėjo, o emigracijos grėsmė Lietuvai – labai aktuali.

Lyginant šios ir 2009-ųjų metų gruodį atliktos apklausos rezultatus pastebima ir tai, kad dabar darbuotojai yra linkę ilgiau keliauti į darbą: kas

ketvirtas respondentas nurodė, kad dėl dabartinės situacijos įprastą savo kelionės į darbą laiką sutiktų ilginti daugiau nei valanda, 34% - sutiktų užtrukti iki 30 minučių ilgiau. Tuo tarpu prieš pusmetį net 55% respondentų nurodė, kad priimtina kelionės į darbą trukmė yra iki 15 minučių.

Taip pat verta atkreipti dėmesį į tai, kad net 67% respondentų nurodė, šiemet esą lankstesni pradinio darbo užmokesčio atžvilgiu nei pernai.

Beveik ketvirtadalis apklausos dalyvių nurodė, kad darbo pasiūlymų ieško ne tik įprastuose skelbimų portaluose, bet ir socialiniuose tinkluose

Tikime, kad ši informacija padės Jums suprasti bei praktikoje pritaikyti šiandienines darbo rinkos tendencijas. Nedvejodami susisiekite su mumis, jei turite klausimų.

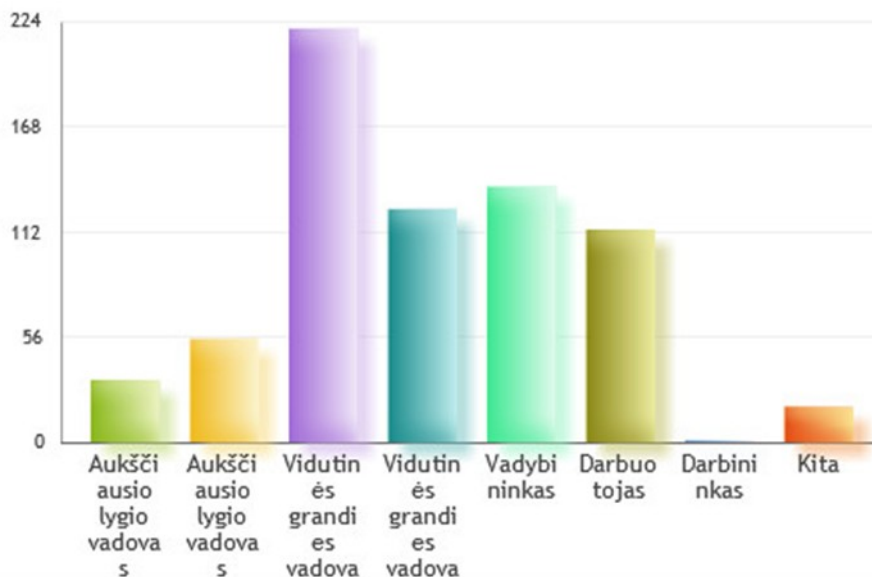
**Diana Mečanecaitė,**

**UAB „Grafton Recruitment“ direktorė**

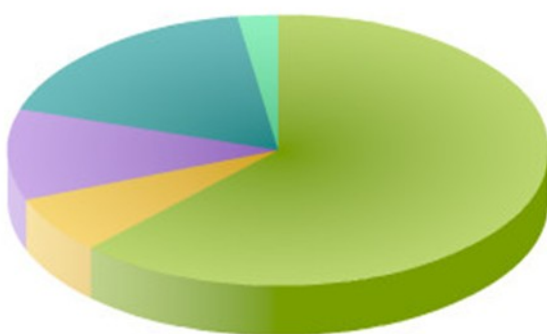


## Kokios yra/buvo Jūsų užimamos pareigos?

Respondentai



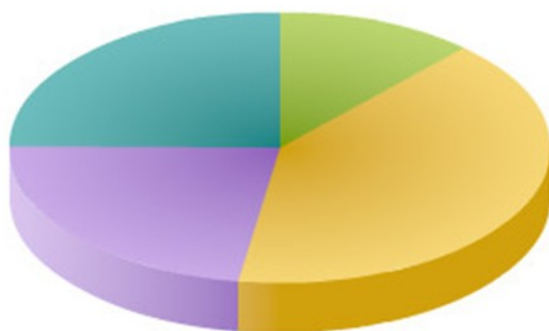
## Ar ekonominė situacija turėjo įtakos nestabilumui įmonėje, kurioje dirbate ar, konkrečiai, Jūsų darbo vietai?



- Taip, ekonominės krizės poveikis vis dar jaučiamas (62.2%)
- Taip, tačiau ekonominės krizės poveikis jau baigėsi (6.9%)
- Ekonominė krizė neturėjo įtakos įmonei/padaliniui, kuriame aš dirbu (10.9%)
- Šiuo metu esu bedarbis (17.7%)
- Nežinau (2.5%)

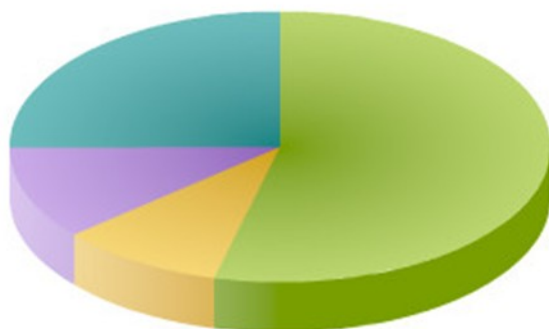


### Kada, Jūsų manymu, situacija darbo rinkoje pagerės?



- metu bėgyje (11.9%)
- per 2 metus (40.7%)
- per 3 metus (22.7%)
- per 4 metus ir daugiau (24.9%)

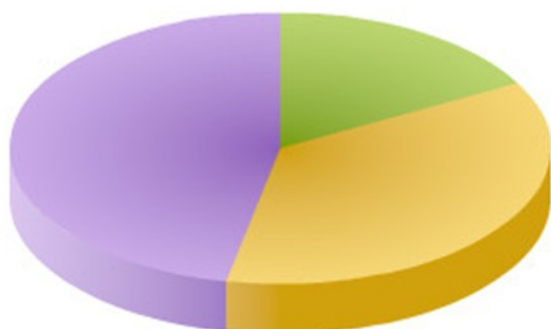
### Ar esate patenkintas turimu darbu?



- Esu patenkintas, tačiau stebiu situaciją ir domiuosi aukštesnėmis ar didesnę darbo užmokestį siūlančiomis pozicijomis. (54%)
- Esu visiškai nepatenkintas, tačiau dirbu šioje pozicijoje, nes šiuo metu nematau kitų galimybių. (9.9%)
- Esu visiškai nepatenkintas ir, pasikeitus situacijai darbo rinkoje kaip galima greičiau keisiu darbą. (11.2%)
- Šiuo metu esu bedarbis (25.2%)

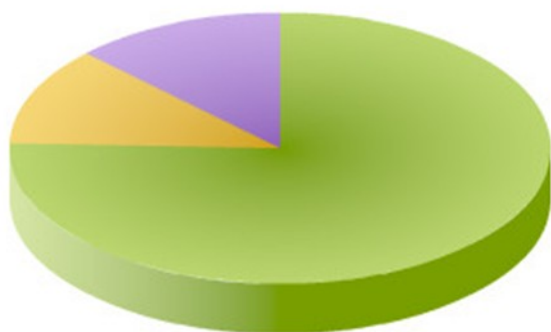


### Ar Jūs priimtumėte laikino (trumpalaikio) darbo pasiūlymą?



- Taip, bet kokiomis aplinkybėmis (17%)
- Taip, bet tik dėl esamos ekonominės situacijos (36.3%)
- Ne, priimčiau tik nuolatinio darbo pasiūlymą. (46.8%)

### Ar Jums yra svarbu, kad darbdavys (įmonė) būtų socialiai atsakinga, t. y., būtų atsakinga už saugią aplinką, dalyvautų visuomeniniuose projektuose, kt.?



- Taip (75.7%)
- Ne (11.7%)
- Man nerūpi (12.7%)